



ILC ZORG VOOR LATER

## P E R S B E R I C H T

Bilthoven, 28 april 2009

### **ILC Zorg voor Later 'Uitkomsten eerste Loonwijzer-enquête sluiten aan bij CPB-onderzoek over huidige arbeidsmarkt ouderen'**

Vrijdag 1 mei 2009 verschijnt in het tijdschrift ESB een artikel over het zelfbeeld van de oudere werknemer van de hand van bestuursleden Bernard Van Praag en Jacques Allegro van stichting ILC Zorg voor Later en onderzoekers Kea Tijdens van UvA/AIAS en Paulien Osse van stichting De Loonwijzer. De uitkomsten zijn afkomstig van een permanente web-enquête, gehouden onder bijna 12.000 respondenten in de leeftijdsklasse 55-65 jaar met specifieke vragen over hun zelfbeeld. De resultaten blijken mee te vallen.

#### **Loon naar werken**

Vrijdag 24 april jl. presenteerde het Centraal Plan Bureau tijdens het gezamenlijke Netspar-SER-CPB congres de studie 'Rethinking Retirement'. In de studie bespreken onderzoekers het functioneren van de arbeidsmarkt voor ouderen in Nederland. Opvallende conclusie is dat de participatie van 55- tot 65-jarigen op de arbeidsmarkt de afgelopen jaren sterk gestegen is. Hervorming van WAO en VUT hebben hieraan een belangrijke bijdrage geleverd. Naar verwachting zal de arbeidsdeelname van ouderen de komende jaren verder toenemen. Een van de kernproblemen is dat loon naar leeftijd in plaats van loon naar werk wordt betaald. Uit de Loonwijzer-enquête blijkt echter dat de helft van de werkende 50-plussers zegt niet duurder te zijn voor de werkgever dan hun jongere collega's. Dit kan worden verklaard uit de gedachte dat ouderen op basis van hun ervaring meer productief zijn of doordat ze lager zijn ingeschaald dan vergelijkbare jongeren in de organisatie.

#### **Andere behandeling**

Oudere werknemers is in de Loonwijzer ook gevraagd of zij het gevoel hebben dat zij anders behandeld worden door hun bedrijf dan jongere collega's. Deze vraag is geconcretiseerd door te vragen of de respondenten dachten dat ouderen relatief minder of meer cursussen en trainingen krijgen dan jongeren in hun bedrijf. Werkende 50-plussers vinden over het algemeen dat ze gelijke kansen hebben op deelname aan trainingen in vergelijking tot hun jongere collega's. Dat zeggen althans 3 van de 4 oudere ondervraagden. Wanneer men het laatste jaar nog training heeft ontvangen, versterkt dat het idee dat men nog welkom is.

#### **Op de schopstoel?**

Van de ondervraagde oudere werknemers heeft 6 van de 10 het idee dat hun werkgever ze graag wil behouden. Het beeld dat oudere werknemers in het algemeen op de schopstoel zitten behoeft dus nuancering. Uit de samengestelde antwoordverdelingen blijkt dat 82 procent van de oudere werknemers het gevoel heeft nog welkom te zijn op het bedrijf. Waarschijnlijk is dit beeld een beetje geflatteerd, omdat vele respondenten





ILC ZORG VOOR LATER

## P E R S B E R I C H T

liever niet de onaangename waarheid onder ogen willen zien dat ze in de ogen van het bedrijf beter zouden kunnen vertrekken. Uit de meer gedetailleerde analyse komt naar voren dat hoe ouder men is, hoe minder welkom men zich voelt. Daarentegen hoe beter de beloning, hoe welkomer men denkt nog te zijn. De analyse heeft betrekking op data tot 1 februari 2009. Het is mogelijk dat onder invloed van de crisis het beeld verslechtert.

### **Opdracht**

Bijna 12.000 werknemers in de leeftijdsklasse 55-65 namen deel aan deze web-enquête. De speciale vragen over het zelfbeeld van ouderen liep vanaf juni 2008 tot februari 2009 mee in het permanente online Loonwijzeronderzoek. Dit gebeurde in opdracht van de stichting ILC Zorg voor Later.

---

Noot voor redactie: Voor meer informatie kunt u terecht bij Prof.dr. B.M.S. van Praag, bestuurslid ILC Zorg voor Later via tel. 023-5383276 of email [b.m.s.vanpraag@uva.nl](mailto:b.m.s.vanpraag@uva.nl)

*Stichting Loonwijzer is een initiatief van het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS) van de Universiteit van Amsterdam, het FNV en Monsterboard.*

